

A PROTEÇÃO DE PROGRAMAS DE COMPUTADOR



SOBRE A EMPRESA

ANTECEDENTES

A Payroll é uma empresa chilena que atua na gestão de recursos humanos (RH) e no processamento terceirizado de folhas de pagamentos. A empresa foi criada em 1991 pelo economista Rodrigo Castro e seu pai, um engenheiro civil com extenso currículo na área de administração de empresas. Tendo iniciado suas operações como uma empresa familiar de atuação local, a Payroll gradualmente se transformou em pioneira na prestação de serviços de gestão de RH, com operações em vários países e ampla carteira de clientes.

A Payroll desenvolveu um software de gestão de RH para empresas privadas e órgãos do setor público, com soluções globais para todos os aspectos relativos à gestão de pessoal, como o pagamento de salários. Considerando o papel central do software para a operação e a sobrevivência econômica da empresa, a Payroll atribui grande importância à proteção de seus direitos de propriedade intelectual (DPI) e tomou o cuidado de agir proativamente nesse sentido.



DIREITO DE AUTOR

A primeira medida da estratégia de proteção de propriedade intelectual (PI) da empresa foi solicitar o registro do direito de autor sobre seu software não apenas no Chile, mas também na Argentina, no Paraguai, no Peru e no Uruguai. Além disso, o software da empresa é protegido por uma senha criptografada, que garante que o produto permaneça vinculado ao disco rígido do usuário, não podendo ser copiado ou transferido para outras máquinas.

MARCAS

A empresa também detém duas marcas registradas junto ao Departamento de Propriedade Industrial do Chile. No entanto, a marca "Payroll" não foi registrada nos outros países (isto é, Argentina, Paraguai, Peru e Uruguai) em que o software é protegido por direito de autor, por ser considerada uma denominação genérica nessas jurisdições.

PARCERIAS E FRANQUIAS

Atualmente, a Payroll detém controle exclusivo sobre suas operações no Chile e na Argentina, sendo representada por distribuidores no Uruguai, no Peru, no Brasil e na Colômbia. Com o objetivo de tornar-se uma prestadora de serviços globais de gestão de capital humano, a Payroll ampliou sua atuação por meio da aquisição de 50% do CDGroup, especializado em consultoria e formação em gestão de RH. A empresa também estabeleceu uma aliança estratégica com o escritório Carey & Allende Abogados para oferecer assessoria e formação em questões jurídicas e previdenciárias a seus clientes. Além disso, o Fundo Nacional para o Desenvolvimento Tecnológico e Produtivo (FONTEC) do governo chileno está financiando a Payroll com 60% dos recursos necessários para o desenvolvimento de um novo software.

LICENCIAMENTO

O software e suas atualizações são desenvolvidos internamente pelo Departamento de Desenvolvimento da empresa. No entanto, algumas ferramentas usadas em sua produção (o módulo e as linguagens de programação) foram obtidas por meio de contratos de licenciamento firmado com outras empresas. A Payroll transfere sua tecnologia para outras empresas mediante a concessão de licenças com as atualizações necessárias.

RESULTADOS COMERCIAIS

Graças à qualidade dos produtos e serviços que oferece, a Payroll vem crescendo continuamente desde a sua fundação, o que se constata não apenas na expansão de sua carteira de clientes, mas também na multiplicação de suas parcerias comerciais. A empresa expandiu suas operações para vários países da América Latina – Argentina, Bolívia, Brasil, Chile, Colômbia, Paraguai, Peru e Uruguai – e atualmente conta com uma equipe de 250 funcionários. O serviço de terceirização cresceu significativamente, com 500 empresas contratando a Payroll para que a empresa se encarregue do processamento de dados de mais de 110 mil funcionários, enquanto os dados de outros 61.400 funcionários são processados com o auxílio de um sistema diferente, conhecido como serviços ASP. Hoje, nada menos que 5 mil empresas utilizam o software de gestão de RH da Payroll.

A GESTÃO EFICIENTE DE PI FAVORECE A EXPANSÃO E O DESENVOLVIMENTO DAS EMPRESAS

O sucesso da Payroll é impulsionado pela gestão eficiente de seus direitos de propriedade intelectual. O software desenvolvido pela empresa é a espinha dorsal de suas operações comerciais. Ocorre que os programas de computador são um dos alvos mais vulneráveis à violação de PI. A direção da Payroll agiu com prudência e sabedoria ao buscar a proteção sistemática de sua propriedade intelectual, usando-a em favor da expansão e do desenvolvimento de seus negócios.

[Fontes, referências e links relacionados](#)